



Tilsynsrapport – Socialtilsyn Hovedstaden

Tilsynstype: Driftsorienteret tilsyn

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Tilbud: Morelhuset



1. Stamoplysninger

*Tilbuddets navn:	Morelhuset
*Adresse:	Kirkepladsen, Esbønderup 2, Nordsjælland 3230 Græsted
*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 26827204 E-mail: morelhuset@gmail.com Hjemmeside: www.morelhuset.dk
*Tilbudstyper:	§ 66, stk. 1, nr. 5 (almindeligt socialpædagogisk opholdssted)
*Målgrupper:	4 til 23 år (flygtning) 4 til 23 år (omsorgssvigt)
Pladser i alt:	7
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Birgitte Barkholt (Socialtilsyn Hovedstaden)
Dato for tilsynsrapport:	13-01-2015

2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

	Socialtilsynet har foretaget uanmeldt driftsorienteret tilsynsbesøg i Morelhuset og har her alene haft fokus på tre af Kvalitetsmodellens temaer: Organisation og ledelse, Kompetencer samt Fysiske rammer.
--	---

Tilbud: Morelhuset



*Samlet vurdering:	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddets ledelse er fagligt kompetent, idet både leder og bestyrelse besidder omfattende og brede kompetencer i forhold til organisation og ledelse. Samtidig er det tilsynets vurdering, at den daglige drift varetages kompetent og hensigtsmæssigt i forhold til de unge og medarbejdere.</p> <p>Der er samtidig tilsynets vurdering, at medarbejdergruppen rummer relevante kompetencer, samt erfaring og viden i forhold til de unges behov og de konkrete indsatser, ligesom der er kontinuitet i form af minimalt sygefravær og stabilitet i personalegruppen.</p> <p>Endelig er det er tilsynets vurdering, at de fysiske rammer i høj grad tilgodeser de unges behov både i forhold til hjemlige rammer og udfoldelses- og aktivitetsmuligheder.</p>
*Afgørelse:	Godkendelse afventer
Påbud:	
Opmærksomhedspunkter:	Tilbuddets vedtægter mangler pt. oplysninger om egenkapitalens størrelse ved fondens oprettelse, hvilket vil blive bragt i orden snarest muligt.



3. Oplysninger om datakilder

Dokumenter:	Godkendelse af 1.1.2012 fra Gribskov Kommune Oversigt over indskrevne unge og medarbejdere CV på bestyrelsesmedlemmer Referat af seneste bestyrelsesmøder Referat af seneste 4 personalemøder Leders CV Der kommer: Straffeattest på leder
Observation	De fysiske rammer besigtiget
Interview	Leder interviewet En beboer interviewet
Interviewkilder	Beboere Ledelse

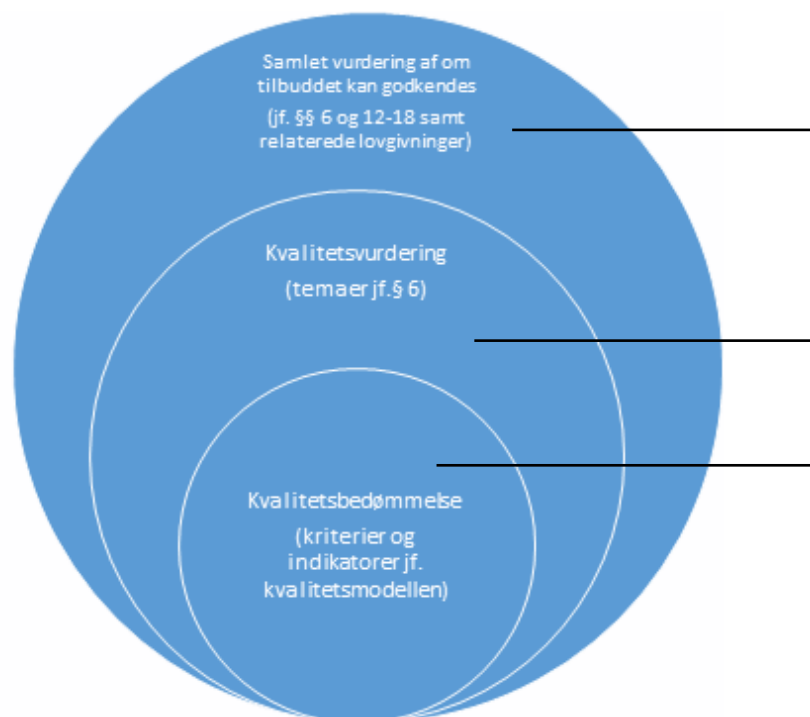
**4. Oplysninger om tilsynsbesøg**

Dato	09-12-2014
Oversigt over tilsynsbesøg	09-12-14: Kirkepladsen, Esbønderup 2, Nordsjælland, 3230 Græsted (Uanmeldt)
Tilsynskonsulenter	Birgitte Barkholt
	Jan Malling
Afdelinger	
Besøgstype	Uanmeldt
Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer	



5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.



- 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Organisation og ledelse</p>	<p>4,5</p>	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddets ledelse er fagligt kompetent, idet både leder og bestyrelse har omfattende formelle faglige pædagogiske kompetencer samt mange års erfaring i forhold til døgnophold/unge af anden etnisk herkomst/flygtningeproblematikker, ligesom bestyrelsen vurderes at være aktiv i forhold til tilbuddets daglige drift. Det er Socialtilsynets vurdering at tilbuddet ledes økonomisk forsvarligt, lige som der er en fin opmærksomhed på både den pædagogiske indsats, samt på tilbuddets arbejdsmiljø. Tilbuddet benytter sig af ekstern supervision for både medarbejdere og leder.</p> <p>Samtidig er det vurderingen, er arbejdstiden tilrettelægges i forhold til de unges behov, ligesom der er fokus på at understøtte de unges særlige mærkedage under familielignende omstændigheder. Det er således vurderingen, at medarbejderne er tilgængelige, når den</p>	<p>Tilbuddets vedtægter mangler pt. oplysninger om egenkapitalens størrelse ved fondens oprettelse, hvilket vil blive bragt i orden snarest muligt.</p>

Tilbud: Morehuset



	unge har behov for det. Det fremgår at tilbuddets oplysninger til socialtilsynet, samt indberetninger på Tilbudsportalen, at personalegennemstrømning og sygefravær er tæt på ikke eksisterende. Socialtilsynet vurderer at netop dette bidrager til et trygt arbejdsmiljø, der igen afspejler et vedkommende ledelsesmæssigt fokus på tilbuddets drift.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i>	
Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	Tilbuddets ledelse fremstår fagligt kompetent, idet både leder og bestyrelse har omfattende formelle faglige kompetencer samt mange års erfaring i forhold til døgnophold/unge af anden etnisk herkomst/flygtningeproblematikker, ligesom bestyrelsen vurderes at være aktiv i forhold til tilbuddets daglige drift. Tilbuddet benytter sig endvidere af ekstern supervision både for medarbejdere og leder. Tilbuddets vedtægter mangler pt. oplysninger om egenkapitalens størrelse ved fondens oprettelse, hvilket vil blive bragt i orden snarest muligt.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	Leder har relevant grunduddannelse samt flere relevante længerevarende efter- og videreuddannelser indenfor socialpædagogik og familierarbejde. Det er socialtilsynets oplevelse, at stedet drives kompetent. Der indleveres regnskaber og budgetter til tiden, ligesom der løbende er et tilfredsstillende samarbejde mellem tilbud og tilsynsmyndighed.
Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere	4 (i høj grad opfyldt)	Alle tilbuddets faste medarbejdere modtager fælles supervision ved ekstern supervisor. Supervisionen retter sig mod den påvirkning arbejdet kan have på den enkelte medarbejder og leder oplyser at medarbejdergruppen har stort udbytte af supervisionen, bl.a. på baggrund af den megen tid, der bruges på at afstemme forventninger og metoder i arbejdet. Derudover modtager leder selvstændig ledelsessupervision ved samme eksterne supervisor.
Indikator 08.c: Tilbuddet har en	4 (i høj grad	Leder oplyser, at medlemmerne af bestyrelsen hver for sig har relevante kompetencer, der samlet

Tilbud: Morelhuset



<p>kompetent og aktiv bestyrelse</p>	<p>opfyldt)</p>	<p>set er omfattende. Tilsendte CV'er for de tre bestyrelsesmedlemmer dokumenterer, at disse besidder relevante kompetencer indenfor organisation og ledelse, forståelse omkring flygtningespørgsmål, socialpsykiatri og psykoterapi.</p> <p>Der har det sidste år været afholdt 3 bestyrelsesmøder om året. I forbindelse med flytningen har formanden været i tæt kontakt med leder. Ligeledes har formanden deltaget i forhold til afviklingen af det tidligere lejemål og opleves af leder som en væsentlig støtte.</p> <p>Leder oplyser, at især formanden anvendes aktivt i den daglige drift som sparringspartner, men at også den øvrige bestyrelse har kompetencer, der inddrages aktivt.</p> <p>Tilbuddets vedtægter mangler oplysninger om egenkapitalens størrelse ved fondens oprettelse, hvilket vil blive bragt i orden snarest muligt.</p>
<p>Kriterium</p>	<p>Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i></p>	
<p>Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</p>	<p>Der er i tilbuddet omfattende fagligt relevante kompetencer både hvad angår formelle og erfaringsbaserede kompetencer. Samtidig er det vurderingen, at der i tilbuddet er fokus på, at være til stede i tilbuddet, når der er behov for det. Således er arbejdstiden generelt tilrettelagt i forhold til de unges behov, ligesom der er fokus på at understøtte de unges særlige mærkedage under familielignende omstændigheder, hvilket de unge i overensstemmelse hermed selv gør rede for. De er af den opfattelse, at medarbejderne altid er til at få fat på, når den unge har behov for det.</p> <p>Personalegennemstrømning og sygefravær er tæt på ikke eksisterende.</p>	
<p>Indikator</p>	<p>Bedømmelse</p>	<p>Bedømmelse af indikator <i>Tema: Organisation og ledelse</i></p>
<p>Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Tilsynskonsulenterne observerede i løbet af tilsynsbesøget, hvordan leder/medarbejder, når det var påkrævet, informerede de unge/betryggede dem i, at der på trods af det uanmeldte tilsynsbesøg var styr på de øvrige planlagte aktiviteter.</p> <p>Leder oplyser, at der altid er mindst 2 og ofte 3 medarbejdere på arbejde i eftermiddags- og aftentimerne samt i weekenderne.</p>



		<p>I forbindelse med flytningen til den nye adresse er der anvendt ekstra personaleressourcer for at tilgodese de unges behov, og det samlede forløb beskrives som positivt, idet man er faldet godt til i de nye rammer. En enkelt ung bor stadig i et annekset ved det tidligere hus, idet han beskrives at have behov for de afsondrede rammer, annekset frembyder. Annekset ligger i cykelafstand fra de nye rammer og han her kontinuerligt besøg af medarbejdere og opholder sig i de nye fysiske rammer i weekenderne.</p> <p>Alle faste medarbejdere har 45 timers arbejde ugentlig og leder er ofte i tilbuddet, også når hun har fri. Endvidere indskrives alle særlige arrangementer i planen, således at den rigtige medarbejder er på arbejde, når det er påkrævet. det gælder f.eks. i forhold til fødselsdage (hvor alle medarbejdere er til stede) møder med rådgivere, skolemøder o.a.</p> <p>Den unge oplyser samstemmende, at medarbejderne altid er til at få fat på og at der er tilstrækkelige medarbejdere til rådighed.</p> <p>Den unge fortæller, at det er de voksne der bestemmer i opholdsstedet, men at de unge kan komme med forslag og ønsker og han oplever, at der bliver lyttet. Eksempelvis er det de voksne, der bestemmer og laver maden, men man kan komme med ønsker. De voksne bestemmer husregler, men det opleves ikke som om der er særligt mange regler og sammenlignet med hans tidligere opholdssted, hvor der var mange regler, oplever han dette tilbud som meget mere fleksibelt. De voksne tilbyder hjælp, hvis de vurderer at de unge forsømmer eksempelvis rengøring og de presser blidt de unge, mens der samtidig er en forventning om, at de unge orienterer om, hvor de er og hvad de foretager sig. Det betyder ikke, at man skal være hjemme på bestemte tidspunkter, men at man skal holde de voksne orienteret. Den unge oplyser, at det er tilliden mellem de unge og de voksne, der er afgørende for, at det kan lykkes.</p>
<p>Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Der har ingen udskiftning været i personalegruppen det seneste år.</p>

Tilbud: Morelhuset



arbejdspladser			
Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser		5 (i meget høj grad opfyldt)	Ifølge oplysninger på Tilbudsportalen og leders oplysninger har der intet sygefravær været i personalegruppen det seneste år.
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Kompetencer	5	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at medarbejderne i tilbuddet besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov. Medarbejdere råder over pædagogiske uddannelser, samt omfattende erfaring i arbejdet med målgruppen.</p> <p>Dagligdagen og den samlede indsats er tilrettelagt således, at der er tilstrækkeligt antal medarbejdere til stede, når det er påkrævet, ligesom det forventes at medarbejdere møder ekstra ind når det er påkrævet. Samtidig er det tilsynets vurdering, at det minimale sygefravær bidrager til at sikre den nødvendige stabilitet i de unges dagligdag.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Kompetencer</i>		
Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder	<p>På baggrund af den tilsendte dokumentation samt leders oplysninger tillige med tilkendegivelser fra en ung i tilbuddet er det tilsynets vurdering, at medarbejderne i tilbuddet besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov.</p> <p>Medarbejderne har gennemgående relevant uddannelse og der er i tilbuddet fokus på, at der er tilstrækkeligt antal medarbejdere til stede, når det er påkrævet.</p>		



	Det understøttes af udtalelser fra en ung, der gør rede for, at der er medarbejdere til rådighed, som kan støtte og hjælpe i det omfang, de unge har behov for det.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Kompetencer</i>
Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Leder oplyser, at der er tilstrækkelige kompetencer til rådighed i den samlede personalegruppe. Af tilsendte oversigt over medarbejdergruppen aflæses, at leder plus halvdelen af den faste medarbejdergruppe er uddannede pædagoger, mens resten er ansat som medhjælpere, men har henholdsvis kortere relevant uddannelse og er under uddannelse.</p> <p>Der arbejdes med to personer på arbejde samtidig. Derudover er leder stort set altid til stede i huset, hvilket i grove træk betyder, at der ofte er tre personer på arbejde/til rådighed.</p> <p>Personalegruppen har samlet set mange års erfaringer i forhold til arbejde med uledsagede flygtningebørn/-drenge.</p> <p>Arbejdet er tilrettelagt efter kontaktpersons princippet. Hvis der er behov for at kontaktpersoner møder ind på dage hvor de ikke er på arbejde, så forventes det, at de gør dette. Det er en erfaren gruppe medarbejdere, der har været med i hele tilbuddets levetid (tre år).</p> <p>Leder fortæller at husets personale samlet har været af sted på en række kurser, der er vurderet relevante i forhold til målgruppen. Der er gode ressourcer i personalegruppen, herunder en medarbejder der er i gang med at færdiggøre en cand.pæd.antr. på Århus Universitet.</p> <p>Der er ikke planlagt yderligere kompetenceudvikling i det kommende år.</p> <p>Det oplyses afslutningsvis, at tilbuddet har et netværkssamarbejde med et af de tilbud, der modtager uledsagede flygtningebørn.</p>
Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Tilsynskonsulenterne observerede i løbet af tilsynsbesøget, hvordan leder/medarbejder, når det var påkrævet, informerede de unge/betryggede dem i, at der på trods af det uanmeldte tilsynsbesøg var styr på de øvrige planlagte aktiviteter. Disse observationer var kun kortvarige, men den unge oplyser, at der er god kontakt mellem medarbejdere og de unge, ligesom det er hans opfattelse, at de voksne er gode til at hjælpe og støtte de unge i forhold til deres behov.</p> <p>Han oplever at de voksne er gode at tale med og at de hjælper de unge, hvis der er behov for det.</p>



Når man har brug for hjælp, kan man få det og den unge oplever, at de voksne forstår de unge.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Fysiske rammer	5	<p>Tilbuddet har til huse i en stor nyistandsat gård i to etager, der rummer både store individuelle værelser og store fælleslokaler med mulighed for individuelle gøremål. Bl. a. giver de fysiske rammer gode muligheder for at de unge har gæster. Tilbuddet betegner sig, på trods af, at der ingen fastboende medarbejdere er, som familielignende, hvilket aktivt understøttes af, at leder har indrettet et privat værelse, hvor hun ofte opholder sig, også når hun har fri.</p> <p>På trods af størrelsen, er det tilsynets vurdering, at tilbuddet fremstår familielignende, hvilket også understøttes af den unge, der fortæller, at han opfatter det som sit hjem, så længe han bor der.</p> <p>Det er tilsynets vurdering, at de fysiske rammer i høj grad tilgodeser de unges behov både i forhold til hjemlige rammer og udfoldelses- og aktivitetsmuligheder.</p>	
Kriterium		Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Fysiske rammer</i>
Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel		<p>Tilbuddet har til huse i en stor nyistandsat gård i to etager, der rummer både store individuelle værelser og store fælleslokaler med mulighed for individuelle gøremål. Bl. a. giver de fysiske rammer gode muligheder for at de unge har gæster. Tilbuddet betegner sig, på trods af, at der ingen fastboende medarbejdere er, som familielignende, hvilket aktivt understøttes af, at leder har indrettet et privat værelse, hvor hun ofte opholder sig, også når hun har fri.</p>	

Tilbud: Morehuset



	På trods af størrelsen, er det tilsynets vurdering, at tilbuddet fremstår familielignende, hvilket også understøttes af den unge, der fortæller, at han opfatter det som sit hjem, så længe han bor der.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Fysiske rammer</i>
Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer	5 (i meget høj grad opfyldt)	I samtalen med den unge oplyser denne, at han opfatter de fysiske rammer som sit hjem, så længe han bor der, på trods af, at det ikke er hvad han kulturelt og traditionelt opfatter som et hjem.
Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov	5 (i meget høj grad opfyldt)	De fysiske rammer indeholder alle faciliteter, der forventes at være i et hjem for 6 unge/voksne. Således er der tilstrækkelige bade- og toiletfaciliteter, rummelige vaskemuligheder, store spise- og dagligstuer, velindrettet stort køkken samt store værelser. Endvidere findes der hjørner til ophold, ligesom der er planlagt et område til fitness træningsmaskiner. Der er i tilbuddet en relevant opmærksomhed på, at der skal være mulighed for både fællesaktiviteter og privatliv.
Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem	5 (i meget høj grad opfyldt)	Tilbuddet er flyttet til nuværende rammer for ca. 3 måneder siden og der er allerede sket gennemgribende forbedringer/forandringer af husets indretning og opdeling. Leder tilkendegiver at det opleves som en markant forbedring af de fysiske rammer, sammenholdt med de tidligere rammer. Der er etableret et stort fælles areal i TV stuen, samt et meget stort fælles spisestue areal, som leder orienterer om anvendes flittigt, ligesom der ofte er gæster i huset, hvor netop dette rum anvendes. Tilsynskonsulenterne påpeger, at der skal være opmærksomhed på, at der forefindes tilstrækkelige brandveje/flugtveje fra husets 1. sal og at det er tilbuddets ansvar at sikre sig, at brandmyndighedernes regler/instrukser følges. I forbindelse med flytningen til den nye adresse er der anvendt mere personale, men det samlede forløb beskrives som positivt, idet man er faldet godt til i de nye rammer. En enkelt ung bor stadig i et anneks ved det tidligere hus, idet han beskrives at have behov for de afsondrede rammer, anneks frembyder.



Leder lader en bemærkning falde om, at huset skal afspejle, at det er et familielignende opholdssted. De unges værelser er store og indrettede efter beboernes ønsker og behov.

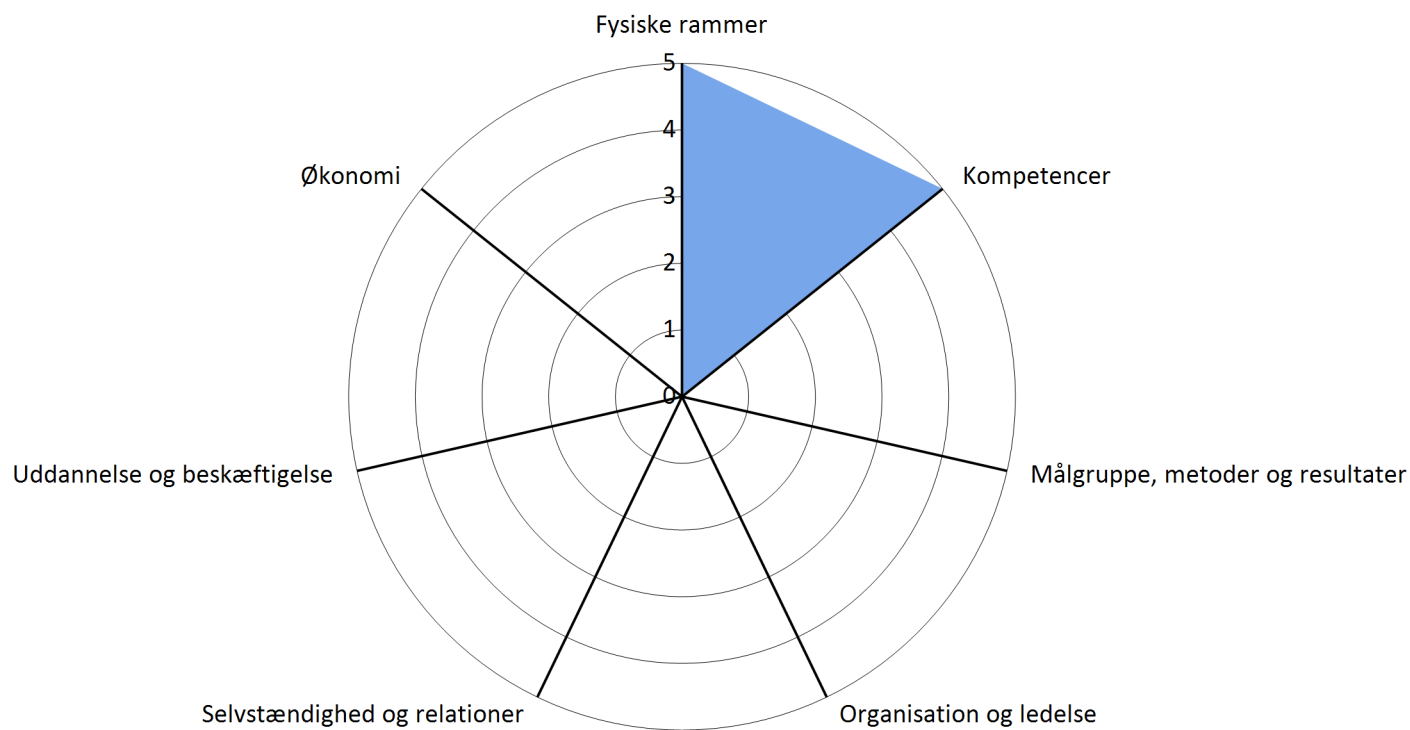
Under samtalen med en beboer, gør denne opmærksom på, at det ikke er hans hjem, men at det fungerer som sådan, så længe han bor her.

Der er ingen fastboende medarbejdere i tilbuddet, men i forbindelse med indflytningen er der indrettet et værelse til leder. Leder oplyser, at det er en bevidst beslutning, at tilbuddet skal være familielignende, hvorfor det føles relevant, at hun opholder sig der rigtig meget og derfor har et værelse.

Når den unge fortæller, at stedet ikke kan vurderes som et hjem, kan det tolkes som et udtryk for, at han ikke accepterer det som et hjem, da han har et hjem et andet sted. Det er et godt sted at opholde sig og modtage hjælp, indtil han en dag får sit eget sted, eller sin egen familie. Han oplyser, at stedet er godt og personalet er godt og gode til at hjælpe.



Tilbuddets bedømmelse





6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter	Tilbuddets vedtægter mangler pt. oplysninger om egenkapitalens størrelse ved fondens oprettelse, hvilket vil blive bragt i orden snarest muligt.		
Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse	Formand Birgitte Simony Paulsen Bs-medlem: Jens Kennet Bs-medlem: Eva Elisabeth Andersen Lausen		
*Budgetforudsætninger	Årlig omsætning		Soliditetsgrad
	Overskud		Ejendomsudgifter
	Lønomsætninger		Lønomsætninger, fast personale
	Omkostninger, særlig ekspertise		Omkostninger, kompetenceudvikling
	Omkostninger, leder		Omkostninger, bestyrelsesmedlemmer
	Personaleomsætning		- Sygefravær
	Revisionspåtegning	Nej	Dato for revisionspåtegning

Takster

Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 5.

Tilbud: Morelhuset



Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk behandling				63.413,00
	specialundervisning				300,00
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 5.					
Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	grundskoleundervisning	0,00			
	specialundervisning	300,00			